

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 4
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г. Уфа, пр.Октября, д.120,
Большой зал
24 октября 2024 года, 16.00 ч.

Вел заседание: координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан в Территориальной трёхсторонней комиссии, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Жебровский Владимир Александрович.**

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Награждение призеров республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан.

II. Награждение юбилейными медалями «450-летие со дня основания города Уфы» координаторов сторон Территориальной трёхсторонней комиссии.

III. Об итогах выполнения Территориального соглашения за 1 полугодие 2024 года.

IV. Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 гг. в части социально-трудовых вопросов.

V. О выполнении в 2023 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ. Обеспечение в 2023 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2022 года.

VI. О реализации социальных и трудовых гарантий работникам строительной организации НКО Фонд развития жилищного строительства Республики Башкортостан.

VII. О реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых всеми сторонами социального партнерства.

VIII.О проблемах нехватки педагогических кадров в муниципальных учреждениях образования г.Уфы. Выработка мероприятий, направленных на решение данной проблемы

I. Награждение призеров республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан».

Выступили: координатор стороны, представляющий Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан в Территориальной трехсторонней комиссии, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Жебровский Владимир Александрович**, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, координатор стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан **Мирошниченко Гузель Фаритовна**, координатор стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа г.Уфа РБ, сопредседатель Совета Союза предпринимателей города Уфы **Одиноква Ольга Леонидовна**, представители трудовой династии Шальковых – **Казакова Елена Геннадьевна, Нуриева Марина Сергеевна.**

Состоялась церемония награждения призеров республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан» (5семей)

II. Состоялась церемония награждения юбилейными медалями «450-летие со дня основания города Уфы» координаторов сторон Территориальной трехсторонней комиссии»

Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.

По третьему вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 1 полугодие 2024 года»

Выступил начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ **Байкучкарова Гюзель Мусеевна.**

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения Территориального соглашения за первое полугодие 2024 года между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2023-2025 годы, комиссия отметила, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Объём отгруженной продукции собственного производства по всем видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям города за январь – июнь 2024 года составил 868,5 млрд рублей, темп роста – 126,5%. Доля

города Уфы – 55,5% от республиканского объёма.

Объём отгруженной продукции промышленности по крупным и средним предприятиям за январь – июнь 2024 года составил 665,3 млрд рублей, темп роста – 132,3%. Доля города Уфы – 54% от республиканского объёма.

Объём розничного товарооборота по крупным и средним предприятиям за январь – июнь 2024 года составил 134,9 млрд рублей, темп роста – 124% в действующих ценах, 114,7% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском товарообороте – 47,4%.

Оборот общественного питания по крупным и средним предприятиям за январь – июнь 2024 года составил 7,9 млрд рублей, темп роста – 123,9% в действующих ценах, 111,7% в сопоставимых ценах.

Объём инвестиций за счёт всех источников финансирования по крупным и средним предприятиям за январь – март 2024 года составил 38,4 млрд рублей, темп роста – 157,3% в действующих ценах, 135,1% в сопоставимых ценах. Доля города Уфы в республиканском объёме инвестиций – 62,2%.

Предприятиями и организациями за январь – май 2024 года получено 126,1 млрд рублей **балансовой прибыли**. **Прибыль прибыльных предприятий** – 137,6 млрд рублей, **убыток убыточных предприятий** – 11,5 млрд рублей (доля убыточных предприятий – 26,5%).

Численность населения по состоянию на 1 января 2024 года составила 1 186 715 человек.

Численность экономически активного населения по состоянию на 1 мая 2024 года – 616 552 человека.

Количество **родившихся** за январь – май 2024 года составило 3 867 человек, **умерших** – 4 989 человек, **естественная убыль населения** составила – 1 122 человека (за январь – май 2023 года естественная убыль населения – 662 человека).

Количество **прибывших** за январь – май 2024 года – 14 209 человек, **выбывших** – 9 492 человека, **миграционный прирост** составил 4 717 человек (за аналогичный период 2023 года миграционный прирост – 1 869 человек).

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 15 августа 2024 года составил 0,41% (на 15 августа 2023 года – 0,57%), **численность безработных** – 2 535 человек, **количество вакантных рабочих мест** – 23 885 мест.

Среднесписочная численность работников по крупным и средним предприятиям за январь – май 2024 года составила 302 048 человек.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий за январь – май 2024 года составила 82 343,8 рубля, темп роста – 120,0%.

Фонд заработной платы по крупным и средним предприятиям за январь – май 2024 года составил 124,4 миллиарда рублей, темп роста – 118,8%.

Уровень инфляции: июнь 2024 года к декабрю 2023 года – 103,6%; июнь 2024 года к июню 2023 года – 108,0%.

Общая площадь построенного жилья в городе Уфе за январь – июнь 2024 года составила 409,3 тыс. кв.м., темп – 75%. Доля жилья, построенного индустриальным способом, – 53,6%.

Организуют конкурсы профессионального мастерства.

В целях повышения уровня мастерства и конкурентоспособности предприятий,

создание условий для профессионального, творческого и личностного развития потенциала участников, возможность обмена опытом и творческими идеями обмена опытом в сфере потребительского рынка и туризма Управлением потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей в 1 полугодии 2024 года проведен открытый городской конкурс индустрии красоты и здоровья «Золотая куница», во 2 полугодии 2024г. планируется проведение конкурсов «Уфа туристическая», «Лучший автосервис столицы», «Уфа-маркет».

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 1 полугодие 2024 года расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, достигнуты на уровне 60 %.

В городском округе город Уфа функционирует 271 организация отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи.

В 133 лагерях с дневным пребыванием детей с организацией двухразового питания отдохнули 14 602 школьника.

Услуги по организации отдыха и оздоровления детей предоставляли 12 загородных лагерей с круглосуточным пребыванием с охватом 3 145 детей (июнь). В соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора наполняемость загородных лагерей составила 100%.

В целях приобщения обучающихся к общественно - полезной деятельности в школах ежегодно создаются трудовые бригады и лагеря труда и отдыха. В 126 трудовых бригадах в июне месяце работали 9 300 школьников. Школьники приняли участие в благоустройстве и озеленении пришкольных участков и закрепленных территорий. В лагерях труда и отдыха были охвачены 4356 обучающихся из малообеспеченных семей и трудной жизненной ситуации.

В течение первого полугодия 2024 года на территории г. Уфы организовано и проведено 294 спортивных и физкультурных мероприятий с охватом в 57 999 человек. Общее количество систематически занимающихся спортом – 618 585 человек, что составляет 55,94 % от численности населения города (без учета численности населения в возрасте 3-79 лет, имеющие противопоказания и ограничения для занятий физической культурой и спортом).

Работодатели участвуют в реализации социально-значимых для города задач.

Так, стороной Работодателей ГО г.Уфа совместно с Союзом предпринимателей г.Уфы, другими общественными организациями для развития и успешного ведения деятельности работодателями, а также соблюдения трудового законодательства организована информационная, консультационная, образовательная и иная поддержка. Регулярно проводится информационно-разъяснительная работа по легализации трудовых отношений и заработной платы, воинскому учету; консультации по кадровым вопросам; информационно-методическая работа по вопросам охраны труда и здоровья. В 2024 году проведено более 40 мероприятий.

ООО «Торгмастер» (компания «Байрам») принимало активное участие в спортивных мероприятиях организуемых городом - спортивный фестиваль «День 1000 велосипедистов – 2024», турнир по мини-футболу среди работников потребительского рынка и учебных заведений Республики Башкортостан, турнир по волейболу среди работников потребительского рынка. Команда «Байрама» традиционно приняла активное участие в очередном «Зелёном марафоне»,

организованном Сбербанком России, а также приняла участие в 450-километровом забеге по «Уфимскому ожерелью».

В Компании «Байрам» с особым вниманием относятся к профессиональному росту персонала, принято участие во Всероссийской ярмарке «ПРОФФЕСТ. Работа России. Время возможностей».

В ООО «Макспром» приняты меры по разработке и реализации мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников.

В АО «УАПО» на физкультурно-оздоровительные мероприятия выделено 2,6 млн. руб. На культурно-массовые мероприятия выделено 1,18 млн. руб.

ПАО ОДК УМПО оказывает благотворительную помощь на городском и республиканском уровнях: школам микрорайона ИНОРС, медучреждениям, религиозным организациям, общественным организациям, благотворительным фондам. За I полугодие 2024 года на благотворительность израсходовано 2,5 млн. руб. Организуются районные мероприятия – «День Победы», хоккейный кубок ОДК-УМПО, чемпионаты и конкурсы по профильным направлениям.

В объединении создаются новые высококвалифицированные рабочие места для освоения и производства новых перспективных изделий. За I полугодие 2024 года в ПАО «ОДК – УМПО» прошли повышение квалификации 9004 работников. В 2024 году размер тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий составил 25043,58 руб., что выше на 67,2% по отношению к рекомендуемой Соглашением.

Профсоюзная сторона осуществляет правовую защиту работников - членов профсоюзов. За отчетный период в целях предупреждения, выявления и защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников проверки соблюдения трудового законодательства были проведены более чем в 270 организациях, в которых работают члены профсоюзов. Работодателям направлено свыше 150 представлений об устранении свыше 500 нарушений трудового законодательства, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль.

Оказана правовая помощь 230 работникам – членам профсоюзов при оформлении различных документов в судебные органы, при оформлении заявлений в КТС, а также через участие правовых инспекторов труда в рассмотрении дел в судах.

В коллективные договоры включены обязательства работодателей по организации отдыха и оздоровления работников, летнего отдыха детей в загородных детских оздоровительно-воспитательных организациях.

В г.Уфе функционируют объекты загородного детского отдыха.

Отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу предусмотрено в более 70% коллективных договоров.

Средства на санаторно-курортное лечение работников образовательных учреждений г.Уфы - членов Профсоюза ежегодно выделяются республиканской организацией Профсоюза.

В 2024 году выделено около 1 млн. руб. на приобретение 79 путевок (в том числе сертификаты для самостоятельного приобретения путевок).

Районные организации Профсоюза г.Уфы выделяют средства из профсоюзного бюджета на полную или частичную оплату путевок. В 2024 году организовано оздоровление 132 работников - членов Профсоюза в на сумму более 1,1 млн. руб.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за первое полугодие 2024 года, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена (информация прилагается).

Однако, имеется 8 обязательств Соглашения, выполненных **Работодателями** не в полном объеме:

п.п. 2.16. (по информированию о выполнении коллективного договора и результатах финансово-экономической деятельности 2 раза в год), 5.10. (по применению межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда), 5.11. (по индексации заработной платы), 5.12. (по обеспечению во внебюджетном секторе экономики доли условно-постоянной части в составе заработной платы не менее 60%), 5.15. (по принятию локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкома), 6.12. (по созданию служб по охране труда), 7.8. (по содействию молодым семьям в приобретении жилья и улучшению жилищных условий), 9.2. (по включению в коллективные договоры положения пунктов Соглашения: 2.16.; 5.10.; 5.11.; 5.12.; 5.15.; 6.11; 6.12).

Комиссия решила:

1. Информацию сторон о выполненных обязательствах принять к сведению.
2. Основные обязательства Территориального трёхстороннего соглашения признать выполненными. Выполненными не в полном объеме признать обязательства Работодателей п.п. 2.16, 5.10, 5.11, 5.12, 5.15, 6.12, 9.2 (Приложение № 1).
3. Сторонам Профсоюзов, Работодателей принять меры по выполнению в полном объеме обязательств Соглашения.
4. Администрации городского округа город Уфа, Управлению образования Администрации городского округа город Уфа обеспечить финансирование мероприятий по охране труда исходя из потребностей образовательных организаций и в соответствии с законодательством в полном объеме за счет бюджета городского округа г. Уфа.
5. Работодателям:
 - 5.1. 2 раза в год отчитываться перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений;
 - 5.2. в учреждениях г. Уфы, где количество работающих 50 человек и более, в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса РФ ввести в штатные расписания должности специалиста по охране труда в необходимом количестве;
 - 5.3. усилить контроль за выполнением норм трудового законодательства, положений коллективных договоров учреждений по вопросам оплаты труда, правильностью установления стимулирующих выплат работникам;
 - 5.4. принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения выборных профсоюзных органов.
 - 5.5. предусмотреть выделение средств на оздоровление работников из внебюджетных средств учреждений.

По четвертому вопросу «Заслушивание главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 гг. в части социально-трудовых вопросов».

Выступили: заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ Галимова Тамара Гафуровна, исполняющий обязанности начальника Управления по культуре и искусству Администрации города Давлетшин Салават Русланович, начальник Управления по физической культуре и спорту Сорокин Егор Валерьевич, заместитель начальника Управления по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ Фахриева Зульфия Ураловна, председатель Комитета по делам молодёжи Янгуров Роман Олегович.

Управление по физической культуре и спорту Администрации ГО г.Уфа РБ

Формирование расходов бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 годы в части социально-трудовых вопросов составляет:

№ п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.)	Предусмотрено в проекте бюджета ГО г.Уфа на 2025 год (тыс.руб.)	в том числе			
				за счет бюджета ГО г. Уфа		за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений,	
				(тыс.руб.)	(%),	(тыс.руб.)	(%)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	548 583,63	506 233,18	478 259,92	94,47	27 973,26	5,53
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	80 068,74	80 068,74	68 967,87	86,14	11 100,87	13,86
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	2 212,40	2 212,40	2 212,40	100,00		
	- проведение медицинских осмотров	1 701,35	1 701,35	1 701,35	100,00		
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	255,05	255,05	255,05	100,00		
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	155,00	155,00	155,00	100,00		
	- техническое обследование зданий и сооружений	0,00	0,00	0,00	0,00		
	- проведение специальной оценки условий труда	101,00	101,00	101,00	100,00		
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	76 962,37	75 714,47	72 289,14	95,48	3 425,33	4,52
5.	Санаторно-курортное лечение работников	106,4	106,4	106,4	100,00		

Бюджет по отрасли «Физическая культура и спорт» на 2025 год разрабатывается. Основная часть бюджета предусмотрена на выплату заработной

платы работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту.

Фонд оплаты труда из бюджета города предусмотрен в сумме 478 259,95 тыс. руб., что составляет 94,47% от общего фонда оплаты труда учреждений, из средств от приносящей доход деятельности учреждений – 27 973,26 тыс. рублей, что составляет 5,53 %.

В связи с повышением окладов с 01 января 2024 года, повышением минимального размера оплаты труда с 01 января 2025 года, ростом целевого показателя средней заработной платы педагогических работников в проекте бюджета на 2025 год планируется дополнительное финансирование в размере 84 829,4 тыс. руб. из городского бюджета и 71 437,2 тыс. руб. из республиканского бюджета.

На оплату коммунальных услуг из бюджета города предусмотрены средства в сумме 68 967,87 тыс. рублей, это 86,14% предусмотренных на оплату данных услуг средств, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 11 100,87 тыс. рублей, что составляет 13,86 %.

В бюджете по отрасли «Физическая культура и спорт» предусмотрены средства на решение социально-трудовых вопросов, в том числе на мероприятия по охране труда. Средства на данные цели предусмотрены из средств бюджета и составляют 2 212,40 тыс. рублей.

На проведение медицинских осмотров планируется направить 1 701,35 тыс. руб. бюджетных средств. Данное мероприятие осуществляется в учреждениях в соответствии с предусмотренной периодичностью, также осуществляется предрейсовый осмотр водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года и на 2025 год предусмотрено в сумме 255,05 тыс. руб.

На проведение специальной оценки условий труда предусмотрено в сумме 101 тыс. рублей.

На оплату услуг аутсорсинговых компаний по уборке, охране и техническому обслуживанию учреждений, подведомственных Управлению, из бюджета города предусмотрены средства в сумме 72 289,14 тыс. рублей (95,48%), из внебюджетных источников – 3 425,33 тыс. рублей (4,52%).

В связи с увеличением стоимости 1 дня пребывания на санаторно-курортное обеспечение сотрудников учреждений предусмотрено 106,4 тыс. руб.

В течение года выделяются дополнительные средства для оплаты социально-значимых расходов в полном объеме.

Управление по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ

На территории г. Уфы действуют 4 подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан муниципальных бюджетных образовательных учреждения дополнительного образования, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Семья», «Журавушка», «Саторис» и «Развитие». Данные центры финансируются за счет средств местного бюджета. На их содержание в 2025 году предусмотрено 144 млн. 512 тыс. 700 руб., из них:

Наименование расходов	Необходимый	Предусмотрено в	в том числе
-----------------------	-------------	-----------------	-------------

		объем средств (по заявкам учреждений) (тыс. руб.)	проекте бюджета ГО г. Уфа на 2025 год (тыс. руб.)	за счет бюджета ГО г. Уфа (%) (тыс.руб.)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования(%), (тыс. руб.)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей и других учреждений, финансируемых из городского бюджета	133млн.177тыс. 500 руб.	133млн.177тыс. 500 руб.	87,1 % 116млн.041тыс. 300руб. бюджет ГО 12,3 % 16млн.369тыс. 200руб бюджет РБ	0,6 % 767тыс руб.
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	3млн.126тыс. 900 руб.	3млн.126тыс. 900 руб.	90,0 % 2млн.814тыс.200руб.	10 % 312тыс.700руб.
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	522тыс700 руб.	522тыс700 руб.	100% 522тыс700 руб.	
	- проведение медицинских осмотров	350тыс.руб.	350тыс. руб.	100% 350тыс. руб.	
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	32тыс. руб.	32тыс. руб.	100% 32тыс. руб.	
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	0	0	0	
	- техническое обследование зданий и сооружений	105тыс.700 руб.	105тыс.700 руб.	100% 105тыс.700 руб.	
	- проведение специальной оценки	35тыс. руб.	35тыс. руб.	100% 35тыс. руб.	
4.	Обслуживание учреждений образования аутсорсинговыми компаниями	4млн.436тыс.600 руб.	4млн.436тыс. 600 руб.	100% 4млн.436тыс.600 руб.	
5	Санаторно- курортное лечение работников	26тыс.600 руб.	26тыс.600 руб.	100% 26тыс.600 руб.	

Управлением разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Развитие отрасли опеки и попечительства в городском округе город Уфа Республики Башкортостан». Одной из целей плана мероприятий в части финансового обеспечения органов опеки является повышение средней заработной платы педагогических работников учреждений, оказывающих социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, до 100 % от средней заработной платы в Республике Башкортостан. Для доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования из бюджета Республики Башкортостан планируется выделить дополнительные финансовые средства на 2025 год в сумме 16 млн. 369 тыс. 200 руб.

Бюджет на 2025 год запланирован с учетом потребности в полном объеме. Бюджет на плановый период 2026-2027 гг. предусмотрен на уровне бюджета 2025 года.

Формирование расходов бюджета на 2025 год в части социально-трудовых вопросов составляет:

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений) (тыс.руб.)	Предусмотрено на 2025 год (тыс.руб.)	в том числе		Иные источники ФСС (предупрежд. т. меры по сокращению травматизма)
				за счет бюджета ГО г. Уфа (%), (тыс.руб.)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений образования (%), (тыс.руб.)	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	2 599 307,44	2 599 307,44	85% 2 209 411,32	15% 389 896,12	
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	1 069 107,37	1 069 107,37	95% 1 018 197,50	5% 50 909,87	
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	62 690,89	61 270,53	90% 56 244,18	8% 5 026,35	2% 1 420,36
	- проведение медицинских осмотров	46 244,18	46 244,18	100% 46 244,18		
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	2 098,73	1 573,95		75% 1 573,95	25% 524,78
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	2 216,82	2100,94		95% 2100,94	5% 115,88
	- техническое обследование зданий и сооружений	10 000,00	10 000,00	100% 10 000,00		
	- проведение специальной оценки	2 131,16	1 351,46		63% 1 351,46	37% 779,70
4.	Санаторно-курортное лечение работников	2 793,00	2 793,00	100% 2 793,00		

Комитет по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ

Формирование расходов бюджета на 2025 год в части социально-трудовых вопросов составляет:

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (тыс. руб.)	Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2025 год (тыс. руб.)	в том числе			
				за счет бюджета ГО г. Уфа		за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений,	
				(тыс. руб.)	(%)	(тыс. руб.)	(%)
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	235 104,48	235 104,48	232 910,08	99	2 194,40	1
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	20 057,17	20 057,17	19 717,47	98	339,70	2
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	2 946,56	2 946,56	2 946,56	100	0,00	0

	- проведение медицинских осмотров	454,45	454,45	454,45	100	,00	0
	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	60,00	60,00	60,00	100	0,00	0
	-обеспечение СИЗ и спец. одеждой	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0
	-техническое обследование зданий и сооружений	2432,11	2432,11	2432,11	100	0,00	0
	-проведение специальной оценки условий труда	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	15 602,00	15 602,00	15 602,00	100	0,00	0
5.	Санаторно-курортное лечение работников	133,00	133,00	133,00	100	0,00	0

Предусмотрены средства на решение социально-трудовых вопросов, в том числе на мероприятия по охране труда в 98% объеме из бюджета города, в сумме 3 млн. 776 тыс. 990 руб., полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 75 тыс. руб., что составляет 2%. В частности, проведение медицинских осмотров осуществляется в учреждениях во время проведения летней оздоровительной компании, а также предусмотрены ежедневные медицинские осмотры для водителей).

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года и на 2025 год предусмотрено 60 тыс. руб.

В течение года выделяются дополнительные средства для оплаты социально-значимых расходов в полном объеме.

Управление по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ

тыс. рублей

№ п/п	Наименование расходов	Необходимый объем средств (по заявкам учреждений)	Предусмотрено в бюджете ГО г. Уфа на 2025 год	в том числе	
				за счет бюджета ГО г. Уфа (в т.ч. из бюджета РБ)	за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности
1	2	3	4	5	6
1.	Фонд оплаты труда работников учреждений	1 341 019,74 (доп. потребность – 80 217,59)	1 260 802,15 (в т.ч. из бюджета РБ на доведение до средней з/п – 202 850,83 (16,1 %))	1 234 319,05 (97,9 %)	26 483,1 (2,1 %)
2.	Расходы на оплату коммунальных услуг	62 045,72 (доп. потребность – 4 902,12)	57 143,60	53 764,0 (94,1 %)	3 379,6 (5,9 %)
3.	Расходы на мероприятия по охране труда, в том числе на:	4 883,8	4 883,8	3 713,5 (76,0 %)	1 170,3 (24,0%)
	- проведение медицинских осмотров	2 781,1	2 781,1	1 610,8 (57,9 %)	1 170,3 (42,1 %)

	- обучение 1 раз в 3 года по охране труда	685,0	685,0	685,0 (100 %)	-
	- обеспечение СИЗ и спец. одеждой	926,0	926,0	926,0 (100 %)	-
	- техническое обследование зданий и сооружений	-	-	-	-
	- проведение специальной оценки	568,0	568,0	568,0 (100%)	-
4.	Обслуживание учреждений аутсорсинговыми компаниями	55 535,8	55 535,8	53 421,6 (96,2%)	2 114,2 (3,8 %)
5.	Санаторно-курортное лечение работников	53,2 (доп. потребность – 2,8)	50,4	50,4 (100%)	

На фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений предусмотрено – 1 260 802,15 тыс. руб. (из них 555 832,5 тыс. руб. – на работников учреждений культуры, 635 330,9 тыс. руб. – на работников учреждений дополнительного образования, 69 638,8 – на работников централизованных бухгалтерий), в том числе:

- из средств бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан – 1 031 468,2 тыс. руб., что составляет 81,5 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда;

- из средств бюджета Республики Башкортостан на доведение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования до целевых показателей в Республики Башкортостан – 202 850,8 тыс. руб., что составляет 16,1 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда;

- из средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждений – 26 483,1 тыс. руб., что составляет 2,4 % от общего объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025 год предусмотрено 4,9 млн рублей на расходы на мероприятия по охране труда. Проведение медицинских осмотров осуществляется в учреждениях, подведомственных Управлению постоянно, в том числе ежедневных медицинских предрейсовых осмотров водителей.

Обучение по охране труда осуществляется один раз в три года. На вышеуказанные мероприятия планируется направить 685,0 тыс. руб.

На обеспечение средствами индивидуальной защиты и спец. одеждой предусмотрено выделение денежных средств в сумме 926,0 тыс. руб. (противогаз, перчатки, халат, специализированная обувь).

На 2025 год предусмотрены средства в размере 50,4 тыс. руб. на санаторно-курортное лечение двух работников учреждений.

В течение года дополнительно выделяются средства из бюджета городского округа и бюджета Республики Башкортостан на обеспечение социально-значимых расходов в полном объеме.

Комиссия решила:

1. Информацию главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на 2025 год и плановый период 2026-2027 гг. в части социально-трудовых вопросов принять к сведению.

По пятому вопросу «О выполнении в 2023 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ. Обеспечение в 2023 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2022 года».

Выступили: заместитель начальника Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ Галимова Тамара Гафуровна, исполняющий обязанности начальника Управления по культуре и искусству Администрации города Давлетшин Салават Русланович, начальник Управления по физической культуре и спорту Сорокин Егор Валерьевич.

Между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан заключено соглашение, которое обеспечивает доведение средней заработной платы педагогических работников в образовательных организациях до уровня средней заработной платы в республике, доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в республике, доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования до 100 % от средней заработной платы учителей в Республике Башкортостан.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений за 2022г. составила 46 940,7 рублей при плане 46 940,7 рублей, за 2023г. – 50 627,3 руб. при плане 50 615,66 руб.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций за 2022г. составила 40 021,7 руб. при плане 39 521,0 руб., за 2023г. – 43 962,6 руб. при плане 43 961,9 руб.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников в сфере дополнительного образования за 2022 г. составила 43 885,1 руб. при плане 43 885,0 рублей, за 2023 г. – 51 174,5 руб. при плане 47 527,5руб.

Решением рабочей группы от 06 декабря 2023 года по организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2012 г.№ 597 городскому округу город Уфа Республики Башкортостан на 2023 год установлен целевой показатель доведения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Республике Башкортостан в размере 40 042,46 руб. и доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования до средней заработной платы в Республике Башкортостан в размере 47 527,50 руб.

Рост установленного целевого показателя заработной платы на 2023 год по

сравнению с размером достигнутой заработной за 2022 год в сфере культуры составил 8,3%, в сфере дополнительного образования – 8,3%.

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127 спортивные школы, реализующие программы спортивной подготовки, осуществили переход на реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта. С 1 января 2023 года тренеры переведены на должности тренеров-преподавателей.

В целях выполнения «майских» Указов Президента РФ в 2023 году заключено соглашение с Министерством спорта на предоставление субсидии по софинансированию расходов по доведению средней заработной платы педагогических работников до целевого показателя на сумму 64 млн 570 тыс.руб. По итогам 2023 года достигнут целевой показатель в размере 47 тыс. 527 руб.

Рескомом профсоюза постоянно ведется мониторинг по заработной плате в организациях отрасли (размер заработной платы, выплата стимулирующих, есть ли задержка заработной платы и т.д.). Оказывалась помощь работникам культуры по вопросам оплаты труда, распределения средств, направленных на доведение целевых показателей, проведения аттестации, работе комиссий по оплате труда и др.

По итогам 2023 года средняя заработная плата в сфере культуры составила – 40 942,48 руб., в сфере дополнительного образования – 47 538,22 рублей. Целевые показатели выполнены в полном объеме.

Полученные средства, направленные на доведение до целевых показателей, были распределены в соответствии с показателями эффективности труда работников. Жалоб со стороны работников не поступало.

По информации профсоюзной стороны по итогам 2023 года по отношению к 2022 году отмечена положительная динамика средней заработной платы по категории педагогических работников общеобразовательных организаций – рост на 8,5% (3912руб.), педагогических работников дошкольных образовательных организаций - на 10,1% (4037руб.), педагогических работников организаций дополнительного образования детей – на 10,1% (4445руб.).

Отмечено, что достижение целевых показателей осуществляется во многих общеобразовательных организациях за счет роста учебной нагрузки, интенсификации труда.

Комиссия решила:

1. Информацию Управления образования, Управления культуры и искусства Администрации городского округа г. Уфа РБ о выполнении в 2023 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников и работников сферы культуры муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ, и обеспечении в 2023 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2022 года принять к сведению.

2. Администрации ГО г. Уфа, Управлению образования, Управления культуры и искусства Администрации ГО г. Уфа, работодателям обеспечить выполнение целевых показателей, установленных «майскими» 2012 года указами Президента РФ в отношении всех категорий педагогических работников и работников сферы культуры, и неснижение в 2024 году уровня средней заработной платы работников

образовательных организаций по сравнению с 2023 годом.

3. Руководителям образовательных учреждений направлять проекты приказов о распределении стимулирующих выплат с приложением соответствующих документов в выборные профсоюзные органы для дачи мотивированного мнения.

По шестому вопросу «О реализации социальных и трудовых гарантий работникам строительной организации НКО Фонд развития жилищного строительства Республики Башкортостан».

Рассмотрение данного вопроса состоялось на рабочей группе, где был представлен отчет о реализации социальных и трудовых гарантий работникам данного учреждения.

Социально-трудовые отношения в Некоммерческой организации Фонд развития жилищного строительства Республики Башкортостан (далее – Работодатель) регулируются коллективным договором, заключенным между Работниками и Работодателем (далее – Стороны) в лице их представителей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан на основе согласования взаимных интересов сторон.

Некоммерческая организация Фонд развития жилищного строительства Республики Башкортостан (далее – НО ФРЖС РБ) создана на основании Указа Президента РБ М178-УП от 03.07.2014 в целях обеспечения социальным жильем граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Учредителем НО ФРЖС РБ является Республика Башкортостан в лице Министерства строительства и архитектуры Республики Башкортостан.

НО ФРЖС РБ реализует жилые помещения гражданам в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 21.12.2016 №524, в рамках которого обеспечение жилыми помещениями отдельных категорий граждан осуществляется путем возмездного приобретения жилых помещений.

Социально-трудовые отношения в НО ФРЖС РБ регулируются коллективным договором, заключенным между Работниками и Работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан на основе согласования взаимных интересов сторон.

Общая численность работников составляет 66 человек, из них 100 процентов являются членами профсоюза.

Средняя заработная плата сотрудников по НО ФРЖС РБ составляет – 72,3 тыс. руб. В организации ежегодно индексируется заработная плата.

Коллективным договором предусмотрен ряд дополнительных льгот, гарантий и социальных выплат.

Выполнение условий коллективного договора:

Социальные льготы и гарантии

социальные льготы и гарантии	Исполнение
Материальную помощь в размерах, определяемых генеральным директором, но не более одного должностного оклада к празднованию юбилейных дат (50,60,70 лет - всем работникам), при рождении ребенка, к бракосочетанию работника.	материальная помощь выплачивалась (5 чел, на сумму 251 тыс. руб.)

Материальную помощь к праздникам (День защитника Отечества, Международный женский день, День России, профессиональный праздник - День строителя, День Республики - День принятия Декларации о государственном суверенитете Республики Башкортостан)	выплаты материальной помощи осуществлялись (69 чел, на сумму 11,08 тыс. руб.)
Материальную помощь в случае смерти работника, его семье в размере, определяемом генеральным директором, но не более 150 тысяч рублей. В случае смерти члена семьи работника (матери, отца, жены, мужа, дочери, сына) до 4 минимальных размеров оплаты труда, определенных федеральным законодательством.	выплаты материальной помощи осуществлялись (1 чел, на сумму 76,96 тыс. руб.)
Материальную помощь работникам, достигшим пенсионного возраста, увольняющимся с предприятия и имеющим на данном предприятии непрерывный стаж работы не менее 5 лет, в размерах, определяемых приказом генерального директора, но не более 2 должностных окладов.	материальная помощь выплачивалась
Выплата пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня болезни производится за счет организации в размерах, установленных для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, установленных государственными фондами социального страхования, обеспечения.	выплачиваются
Организация вправе организовать финансирование спортивно-оздоровительных, медицинских, культурных мероприятий для работников организации.	Участвовали в физкультурно-спортивном фестивале «Из прошлого в будущее», посвященный всероссийскому дню физкультурника и дню строителя. Участвовали в соревнованиях лазерного боя, пляжного волейбола, мини - футбола. Участие приняли 14 человек, заняли 3 призовое место в мини-футболе
При наличии финансовых возможностей заключать договоры добровольного медицинского страхования Работников на срок не менее 12 месяцев.	ДМС заключен, страховая сумма на 2024 год составляет 4 338 232,00 руб.
Выплату единовременного вознаграждения Работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий.	выплачиваются
При наличии финансовых возможностей выдавать новогодние подарки детям работников до 14 лет включительно.	подарки выдавались

Гарантии и компенсации

Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку Работнику возмещаются расходы по проезду, найму	расходы возмещаются
---	---------------------

жилого помещения, суточные не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации. Размеры расходов устанавливаются приказом генерального директора.	
Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177).	отсутствовала необходимость
при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата Работников организации, увольняемому Работнику выплачивается выходное пособие в соответствии с действующим законодательством.	отсутствовала необходимость
В случае оплаты за обучение сотрудников высшего, среднего специального образования заключается отдельное соглашение о возмещении затрат на обучение.	отсутствовала необходимость
За работниками, проходящими обучение, переквалификацию, повышающими свой профессиональный уровень по направлению организации, на весь срок обучения, а также находящимися в служебных командировках начисляются все виды выплат, предусмотренные Положением об оплате труда НО ФРЖС РБ, при направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы и заработной платы.	Выполняется. За 2024 год повышение квалификации прошли – 4 работника.
Работникам организации в случаях, не предусмотренных законодательством, для прохождения медицинских обследований предоставляется один неоплачиваемый день в год.	отсутствовала необходимость
Водителям для прохождения периодического медицинского осмотра, а также психиатрического освидетельствования предоставляется один рабочий день, с сохранением средней заработной платы.	предоставляется
Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.	предоставляется
Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.	предоставляется
Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.	предоставляется
Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при	предоставляется

прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.	
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны подтвердить использованные освобождения от работы для прохождения диспансеризации справкой медицинской организации.	предоставляется
Предоставлять одному из родителей, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября с сохранением среднего заработка.	предоставляется
Предусмотреть меры социальной поддержки женщин и иных лиц с семейными обязанностями, в том числе применение гибких графиков работы, неполной рабочей недели (неполного рабочего дня), надомного труда лицам, имеющим детей до 14 лет, профессиональное обучение и переобучение лиц, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие.	предоставляется

Комиссия решила:

1. Информацию НКО Фонд развития жилищного строительства Республики Башкортостан о реализации социальных и трудовых гарантий работникам строительной организации принять к сведению.

2. Рекомендовать повысить уровень социальных гарантий работников НКО ФРЖС РБ.

3. Предусмотреть в коллективном договоре раздел по работе с молодежью в соответствии с пунктом 7.12 Территориального соглашения ГО г.Уфа на 2023-2025гг.

По седьмому вопросу «О реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых всеми сторонами социального партнерства».

Выступила председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Мирошниченко Гузель Фаритовна.

Согласно информации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в 2024 году, объявленном Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и

гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

Необходимо отметить, что в Территориальном соглашении между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы предусмотрен раздел по социально-экономической защите работающих женщин и лиц с семейными обязанностями.

Профсоюзный мониторинг показывает, что в 51 % коллективных договоров предусмотрен аналогичный раздел, в то же время социальные гарантии закреплены и в других разделах коллективных договоров: по социальной защите трудящихся и населения, по работе с молодежью и т.д.

В целях создания условий для эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей ежегодно проводится конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам».

Важно сохранение традиционных семейных ценностей.

Стороны социального партнерства проводят работу в части обеспечения социальных гарантий работающих женщин и лиц с семейными обязанностями.

В приложении к настоящему решению отражены лучшие практики по гарантиям лицам с семейными обязанностями.

Комиссия решила:

1. Информацию Федерации профсоюзов Республики Башкортостано реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства продолжить работу по выполнению в полном объеме раздела 8 «Социально-экономическая защита работающих женщин и лиц с семейными обязанностями» Территориального соглашения между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Объединением работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2025 годы с предоставлением информации о лучших практиках по гарантиям лицам с семейными обязанностями всем заинтересованным сторонам для дальнейшего распространения положительного опыта и последующего включения работодателями дополнительных мер поддержки лиц с семейными обязанностями в коллективные договоры, отраслевые и иные соглашения.

По восьмому вопросу «О проблемах нехватки педагогических кадров в муниципальных учреждениях образования г.Уфы. Выработка мероприятий, направленных на решение данной проблемы».

В целях привлечения и закрепления молодых кадров на заседании рабочей группы обсуждался вопрос улучшения жилищных условий педагогов. В обсуждении приняли участие: исполняющий обязанности начальника ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан Аверьянов Александр Александрович, Управление по распределению жилья и жилищным программам и Управление координации строительной деятельности Администрации ГО г.Уфа.

Отмечено, что на сегодняшний день в образовательных организациях города работают около 10,5 тысяч педагогических работников. Тем не менее, остается актуальными вакансии учителей начальных классов, учителей-предметников: математики, русского языка и литературы, иностранных языков, физики, информатики. Реализация учебного процесса осуществляется за счет значительной перегруженности педагогов (более двух ставок педнагрузки).

Согласно представленной Управлением образования Администрации ГО г.Уфа информации, удельный вес молодых специалистов в общей численности педагогических работников составляет 5%, что свидетельствует о крайне низком уровне восполнения трудовых ресурсов муниципальных учреждений образования. Наиболее оптимальным для восполнения трудового потенциала предприятия считается соотношение молодых и опытных специалистов 30/70 процентов. Усугубляет ситуацию растущая текучесть молодых кадров. Так, за 2022-2023 учебный год текучесть молодых педагогов составила 29%, за 2023-2024 учебный год – 37,4 %, за 1,5 месяца 2024-2025 учебный год – 40%.

Одним из факторов, способствующих увольнению молодых специалистов, служит низкий уровень оплаты труда и отсутствие дополнительных социальных гарантий. Так, в школах средний заработок молодого учителя в 2024 году составил 30 693 рубля, а воспитателя детского сада – 33 956 рублей.

В данной ситуации наиболее эффективным решением вопроса нехватки работников образования является выработка мероприятий, направленных на обеспечение жильем молодых специалистов, в целях привлечения их в отрасль образования.

Комиссия решила:

1. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений образования г.Уфы развивать институт наставничества молодых специалистов.

2. Управлению образования Администрации ГО г.Уфа РБ провести анализ наиболее востребованных педагогическими работниками форм государственной поддержки по обеспечению жильем. Направить информацию в секретариат комиссии и в ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан в срок до 01.12.2024.

3. Выйти с предложением к ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан о разработке проекта нормативного правового акта по улучшению жилищных условий педагогических работников Республики Башкортостан до 15 января 2025 года.

4. Рассмотрение вопроса об улучшении жилищных условий педагогических работников с участием ГКУ Управление по реализации жилищных программ Республики Башкортостан включить в План работы ТТК на 1 квартал 2025 года».

Протокол вел
начальник отдела трудовых
и социальных отношений
Управления кадрового обеспечения
и муниципальной службы
Администрации ГО г.Уфа РБ



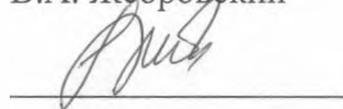
Г.М. Байкучкарова

Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

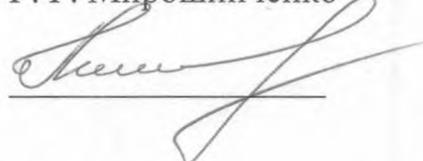
Координатор
стороны,
представляющей
Координационный совет
организаций профсоюзов
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

В.А. Жебровский



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одиноква

